ปกหน้าบันทึกข้อตกลงฯ

**บันทึกข้อตกลง**

**การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน**

**ระหว่าง**

**………………….ชื่อองค์การมหาชน………………….**

**กับ**

**สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ**

บันทึกข้อตกลงฯ

**บันทึกข้อตกลง****การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน**

**ระหว่าง**

**………………….ชื่อองค์การมหาชน………………….**

**กับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ**

บันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนฉบับนี้เป็นข้อตกลงระหว่าง……..........….ชื่อองค์การมหาชน……..........…. ฝ่ายหนึ่ง กับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ อีกฝ่ายหนึ่ง โดยมีผลใช้บังคับนับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ ซึ่งมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ วัตถุประสงค์**

เพื่อประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนตามที่คณะรัฐมนตรีในการประชุม  
เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบหลักการให้องค์การมหาชนต้องได้รับการประเมินความคุ้มค่า  
เพื่อพัฒนาองค์การมหาชนอย่างน้อยหนึ่งครั้งในทุกสามปี

**ข้อ ๒ ขอบเขตการดำเนินงาน**

การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนเป็นการประเมินการดำเนินงานขององค์การมหาชนในระยะยาว มุ่งเน้นการประเมินความสามารถในการขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งและความคุ้มค่าในการดำเนินงานเมื่อเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร โดยทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันในการกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมายผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน บทบาทขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ วิธีการ เกณฑ์การประเมิน ระยะเวลา และเงื่อนไขตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนกำหนด เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน โดยมีขอบเขตครอบคลุมการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องดังนี้

………….ชื่อองค์การมหาชน…...........…ภายใต้การกำกับของคณะกรรมการ…...........… จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงฯ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการดำเนินงาน และจะรายงาน  
ผลการประเมินความคุ้มค่าฯ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการตามกำหนด

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการจะส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการประเมินความคุ้มค่าฯ ขององค์การมหาชนเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของ…....….ชื่อองค์การมหาชน….......... ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึง  
สอบทานและกลั่นกรองผลการประเมินความคุ้มค่าฯ ที่องค์การมหาชนรายงาน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน อันจะนำไปสู่ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารในการส่งเสริมและพัฒนา  
การบริหารงานและการปฏิบัติภารกิจขององค์การมหาชนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น ตลอดจน  
เพื่อการปรับปรุงหรือการทบทวนบทบาทภารกิจขององค์การมหาชนให้เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบันและอนาคตต่อไป

**ข้อ ๓ ส่วนประกอบ...**

**ข้อ ๓ ส่วนประกอบของบันทึกข้อตกลงฯ**

บันทึกข้อตกลงฯ ฉบับนี้มีเอกสารประกอบท้ายซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกข้อตกลงฯ ประกอบด้วย

เอกสารประกอบ ๑ รายละเอียดภารกิจและวิสัยทัศน์ขององค์การมหาชน ได้แก่ วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย/เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์

เอกสารประกอบ ๒ รายละเอียดตัวชี้วัดตามกรอบแนวทางการประเมินความคุ้มค่าเพื่อการพัฒนาองค์การมหาชน ได้แก่ น้ำหนัก เป้าหมาย ข้อมูลพื้นฐาน เกณฑ์การให้คะแนน

เอกสารประกอบ ๓ แผนภาพห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) ขององค์การมหาชนที่แสดงความเชื่อมโยงของปัจจัยนำเข้า กระบวนการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ

เอกสารประกอบ ๔ รายละเอียดแบบประเมินผล (evaluation matrix) ตามแผนภาพห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) ขององค์การมหาชน โดยจำแนกเป็น ๒ มิติ ได้แก่ ผลลัพธ์และผลกระทบ

เอกสารประกอบ ๕ แผนผังความสัมพันธ์ขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) ที่แสดงความสัมพันธ์ของปัจจัยที่เกี่ยวข้องในระบบนิเวศตามเป้าหมายการมีอยู่ขององค์การมหาชน

เอกสารประกอบ ๖ คำอธิบายบทบาทขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem)

เอกสารประกอบ ๗ ตารางแสดงคำอธิบายประกอบการสร้างคุณค่าขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) ได้แก่ เป้าหมายการมีอยู่ขององค์การมหาชน วัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจขององค์การมหาชน แผนงาน/โครงการ/ภารกิจที่จะดำเนินการ ความซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น ๆ หน่วยงานเทียบเคียง เหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการซ้ำซ้อน

**ข้อ ๔ การทบทวน แก้ไขบันทึกข้อตกลงฯ**

การทบทวน แก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง หรือการยกเลิกข้อความบางส่วนของบันทึกข้อตกลงฯ และเอกสารประกอบท้ายบันทึกข้อตกลงฯ ฉบับนี้ สามารถกระทำได้โดยความเห็นชอบร่วมกันทั้งสองฝ่าย และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกข้อตกลงฯ ฉบับนี้

บันทึกข้อตกลงฯ ฉบับนี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ โดยทั้งสองฝ่ายได้เข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนและเห็นพ้องกันแล้ว เพื่อเป็นหลักฐานจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ………………………………….……………………….…… |  | ………………………………….……………………….…… |
| (……………………………………………………………….) |  | (นายสุรพล นิติไกรพจน์) |
| ประธานกรรมการ...…ชื่อองค์การมหาชน…… |  | ประธานอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ………………………………….……………………….…… |  | ………………………………….……………………….…… |
| (……………………………………………………………….) |  | (นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ) |
| ผู้อำนวยการ………ชื่อองค์การมหาชน…………  พยาน |  | เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ  พยาน |

**รายละเอียดภารกิจและวิสัยทัศน์ของ………………….ชื่อองค์การมหาชน………………….**

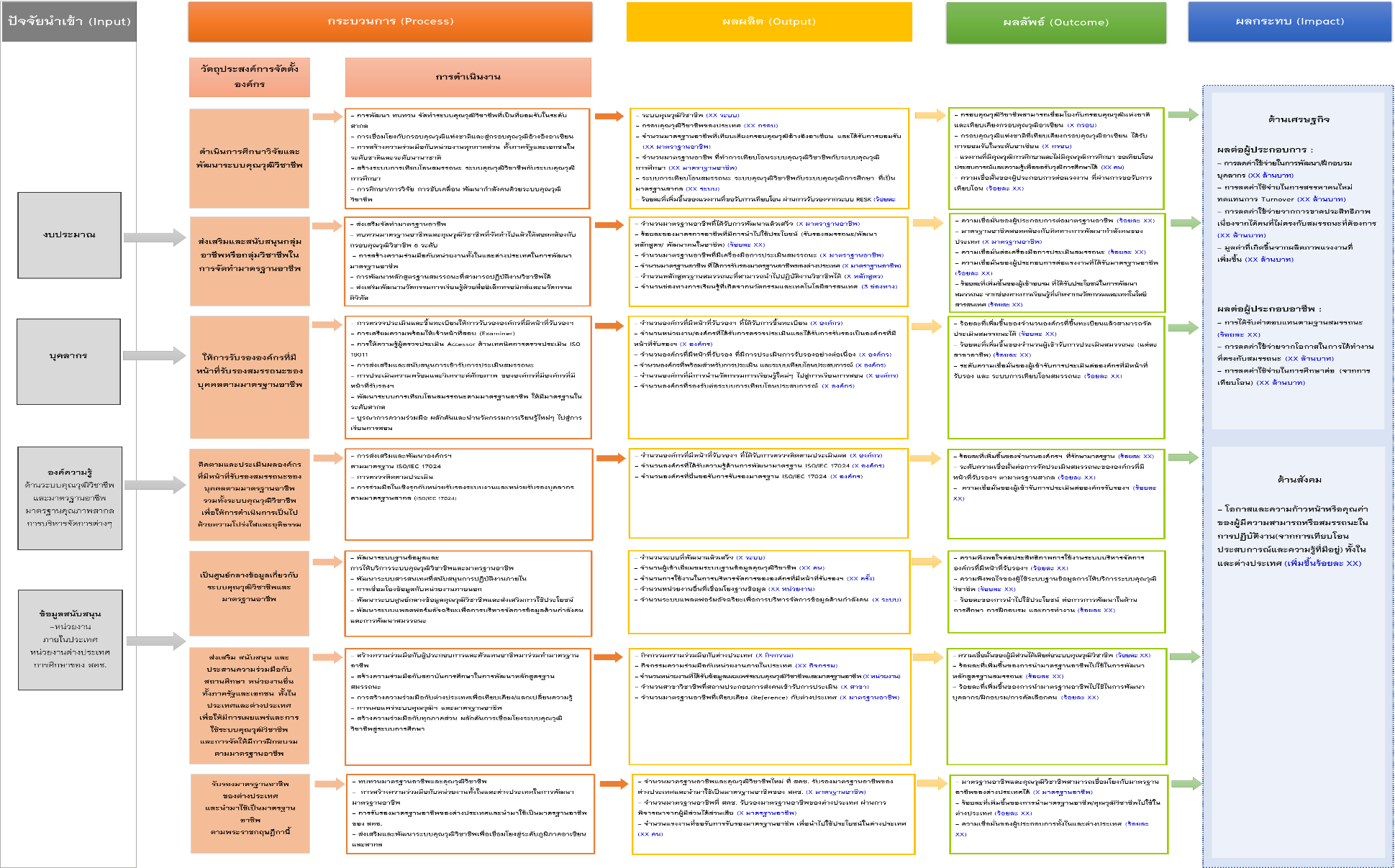
เอกสารประกอบ ๑

|  |
| --- |
| **วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชนตามมาตรา X** |
|  |
| **วิสัยทัศน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘** |
|  |
| **พันธกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘** |
|  |
| **เป้าหมาย/เป้าประสงค์การดำเนินภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘** |
|  |
| **ยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘** |
|  |

เอกสารประกอบ ๒

**รายละเอียดตัวชี้วัดตามกรอบแนวทางการประเมินความคุ้มค่าเพื่อการพัฒนาองค์การมหาชน**

| **กรอบการประเมินผล** | | **น้ำหนัก (ร้อยละ)** | **เป้าหมายปี ๒๕๖๘** | **ข้อมูลพื้นฐาน** | | | **เกณฑ์การให้คะแนน** | | | | | | **หมายเหตุ** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **(W)** |  | **๒๕๖๓** | **๒๕๖๔** | **๒๕๖๕** | **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |  | |  |
| **๑. ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง   (Coherence)** (น้ำหนักร้อยละ ๒๐) | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |
| ๑.๑ | ความครบถ้วนการดำเนินการตามเจตนารมณ์ของวัตถุประสงค์จัดตั้งองค์การมหาชน | ๑๐ |  |  |  |  | **ร้อยละ ๕๐** | **ร้อยละ ๖๐** | **ร้อยละ ๗๐** | **ร้อยละ ๘๐** | **ร้อยละ ๑๐๐** |  | |  |
| ๑.๒ | ความครบถ้วนของการสนับสนุนยุทธศาสตร์และแผนต่าง ๆ ของประเทศ | ๑๐ |  |  |  |  | **ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐**  ขึ้นไป | **ดำเนินการได้ร้อยละ ๖๐**  ขึ้นไป | **ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๐**  ขึ้นไป | **ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๐**  ขึ้นไป | **ดำเนินการได้ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐** |  | |  |
| **๒. ผลการปฏิบัติงาน (Performance)**  (น้ำหนักร้อยละ ๔๐) | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |
| ๒.๑ | ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานขององค์การมหาชน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |
|  | ๒.๑.๑ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลลัพธ์และผลกระทบ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบ ๔) | ๒๕ |  |  |  |  | **ร้อยละ ๕๐** | **ร้อยละ ๖๐** | **ร้อยละ ๗๐** | **ร้อยละ ๘๐** | **ร้อยละ ๑๐๐** |  | |  |
|  | ๒.๑.๒ ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย | ๗ |  |  |  |  | **น้อยที่สุด** | **น้อย** | **ปานกลาง** | **สูง** | **สูงมาก** |  | |  |
| ๒.๒ | ประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |
|  | ๒.๒.๑ ระดับประสิทธิภาพ การบริหารแผนงานและการใช้จ่ายงบประมาณ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |
|  | ๒.๒.๑.๑ สัดส่วนการจัดสรรงบประมาณ/เงินทุนไปใช้ใน การขับเคลื่อนแผนงานโครงการ ตามภารกิจ | ๓ |  |  |  |  | **ร้อยละ ๔๐** | **ร้อยละ ๔๕** | **ร้อยละ ๕๐** | **ร้อยละ ๕๕** | **ร้อยละ ๖๐** |  | |  |
|  | ๒.๒.๑.๒ ร้อยละของ การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม | ๓ |  |  |  |  | **ร้อยละ ๗๕** | **ร้อยละ ๘๐** | **ร้อยละ ๘๕** | **ร้อยละ ๙๐** | **ร้อยละ ๙๕** |  | |  |
|  | ๒.๒.๒ การบริหารการใช้อุปกรณ์เครื่องมือและอาคารสถานที่ | ๒ |  |  |  |  | คุ้มค่า **ร้อยละ ๕๐**  ขึ้นไป | คุ้มค่า  **ร้อยละ ๖๐**  ขึ้นไป | คุ้มค่า  **ร้อยละ ๗๐**  ขึ้นไป | คุ้มค่า  **ร้อยละ ๘๐**  ขึ้นไป | คุ้มค่า  **ร้อยละ ๑๐๐** |  | |  |
| **๓.** | **กลไกสำคัญในระบบนิเวศ (Ecosystem)** (น้ำหนักร้อยละ ๒๐) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |
| ๓.๑ | ระดับความสำเร็จของการสร้างคุณค่า ขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ  (รายละเอียดตามเอกสารประกอบ ๕-๗) | ๒๐ |  |  |  |  | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |  | |  |
| **๔.** | **ความสามารถในการปรับตัวรับ การเปลี่ยนแปลงในอนาคต (Resilience & Agility)** (น้ำหนักร้อยละ ๒๐) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |
| ๔.๑ | ด้านวิสัยทัศน์และภาวะผู้นำ (Vision & Leadership) | ๕ |  |  |  |  | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |  | |  |
| ๔.๒ | ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Technology & Innovation) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |
|  | ๔.๒.๑ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Technology & Innovation) มาใช้ในการยกระดับขีดความสามารถองค์กรและการบริการภาครัฐ | ๒.๕ |  |  |  |  | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |  | |  |
|  | ๔.๒.๒ การจัดการข้อมูลเพื่อยกระดับขีดความสามารถองค์กรและการบริการภาครัฐ | ๒.๕ |  |  |  |  | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |  | |  |
| ๔.๓ | ด้านการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (BCM) | ๓ |  |  |  |  | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |  | |  |
| ๔.๔ | ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management) | ๗ |  |  |  |  | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |  | |  |
|  | **น้ำหนักรวม** | **๑๐๐** |  |  |  |  |  | *ฉบับปรับปรุง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖* |  |  |  |  | |  |

**แผนภาพห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) ของ………………….ชื่อองค์การมหาชน………………….**

ตัวอย่าง

เอกสารประกอบ ๓

เอกสารประกอบ ๔

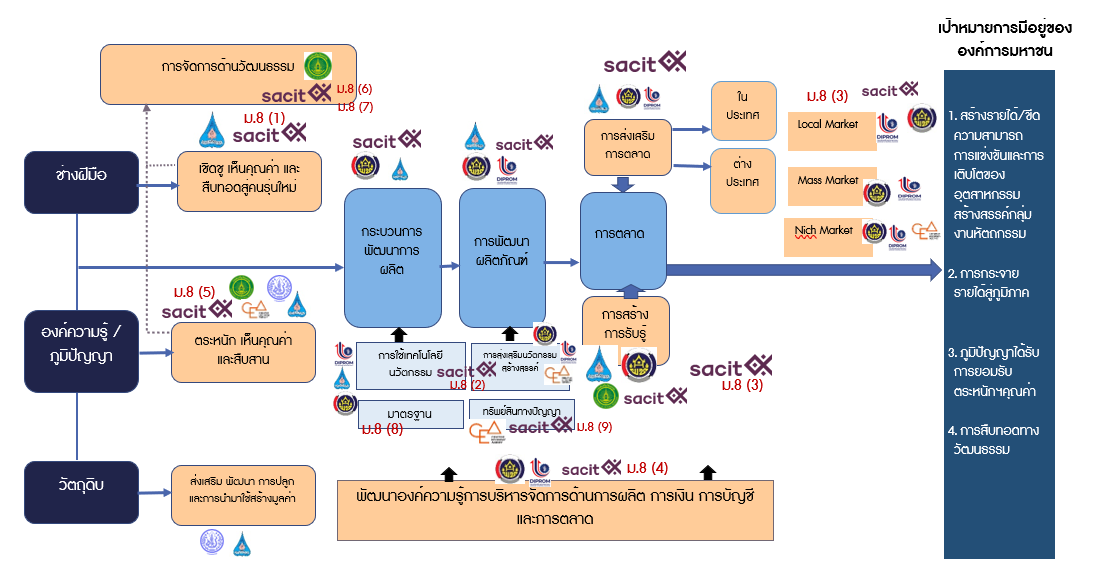
**รายละเอียดแบบประเมินผล (evaluation matrix) ตามแผนภาพห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) ขององค์การมหาชน**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย**  **ปี ๒๕๖๘** | **คำนิยาม/คำอธิบาย** | **สูตรการคำนวณ** | **ข้อมูลพื้นฐาน** | **ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล** | **แหล่งที่มา/วิธีการจัดเก็บ** | **ระยะเวลา การจัดเก็บ** |
| ผลลัพธ์ | ๑. |  |  |  |  |  |  |  |
|  | ๒. |  |  |  |  |  |  |  |
|  | ๓. |  |  |  |  |  |  |  |
|  | n. |  |  |  |  |  |  |  |
| ผลกระทบ | ๑. |  |  |  |  |  |  |  |
|  | ๒. |  |  |  |  |  |  |  |
|  | ๓. |  |  |  |  |  |  |  |
|  | n. |  |  |  |  |  |  |  |

เอกสารประกอบ ๕

ตัวอย่าง

**แผนผังความสัมพันธ์ของ………………….ชื่อองค์การมหาชน………………….ในระบบนิเวศ (ecosystem)**



เอกสารประกอบ ๖

**คำอธิบายบทบาทของ………………….ชื่อองค์การมหาชน………………….ในระบบนิเวศ (ecosystem)**

อธิบายภาพแผนผังความสัมพันธ์ของ………………….ชื่อองค์การมหาชน…………………. ในระบบนิเวศ (ecosystem)

เอกสารประกอบ ๗

**ตารางแสดงคำอธิบายประกอบการสร้างคุณค่าขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem)**

| **เป้าหมายการมีอยู่ ขององค์การมหาชน** | **วัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจ ขององค์การมหาชน** | **แผนงาน/โครงการ/ภารกิจ ที่จะดำเนินการ ในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘** | **ความซ้ำซ้อน กับหน่วยงานอื่น ๆ** | **ระบุหน่วยงานเทียบเคียง** | **เหตุผล และความจำเป็น ที่จะต้องดำเนินการซ้ำซ้อน** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | *สามารถระบุเป็นเลขข้อของ เป้าหมายการมีอยู่ขององค์การมหาชน (ป.x)/วัตถุประสงค์จัดตั้ง (ว.x)/ พันธกิจ (พ.x) ได้  ไม่จำเป็นต้องเขียนรายละเอียดเป้าหมาย/วัตถุประสงค์/พันธกิจ ทั้งข้อ* |  |  |  |  |  |

ปกหลังบันทึกข้อตกลงฯ



|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
| **พัฒนาระบบราชการ เพื่อชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน**  **GOOD GOVERNANCE FOR BETTER LIFE** |
|  |
|  |